

Handeln „ohne die 7 Muss-Voraussetzungen“ für professionelles Controlling

Täglich begegnen uns Unternehmerinnen und Unternehmer, die nach Lösungen für mehr Lebensqualität suchen. Dank vollen Auftragsbüchern geht es zurzeit nicht darum, Chancen fürs Geldverdienen zu suchen. Es geht vielmehr darum, Modelle zu finden und diese auch dauerhaft im Unternehmen zu implementieren, mit denen sich das Unternehmen professionell managen lässt und die Chefs zu Chefs machen, statt sie als „Mädchen für alles“ im Tagesgeschäft unterzugehen zu lassen.

Managementmodelle, die dauerhaft helfen

- ... Zeit zu haben für das Wesentliche, für Familie, Freizeit und Hobby.
- ... Strategien zu entwickeln, die Nachfolge und Zukunft sichern.
- ... Fehlerkosten zu senken, Produktivität und Gewinne zu steigern.

Modernes Management erfordert immer auch ein Umdenken, ein Neuausrichten. Modernes Management erfordert, sich persönlich und das tägliche Tun selbstkritisch infrage zu stellen, ggf. durch externe Betrachtung. Modernes Management erfordert, die gelebte Kultur zu hinterfragen und auf die Ziele und den Wandel der Kultur auszurichten.

Zu einem modernen Management gehört, dass Chefs sich auf ihre Chefaufgaben konzentrieren und die drei Säulen der erfolgreichen Unternehmensführung, Mitarbeiter, Kunden und Wertschöpfung, immer wieder aufs Neue bewerten und stärken.

Allerdings geht dies nicht, ohne dass das normale Tagesgeschäft professionalisiert wird, denn jeder Fehler (Fehler verstanden als Zielabweichung von der Ideallinie, vom Optimum, von dem Bestmöglichen) belastet die Arbeitszufriedenheit, die Kundenzufriedenheit und steht letztlich auch in jeder Bilanz. Nicht in einer Position ausgewiesen, aber doch versteckt in unnötigen Kosten (Krankenzeiten, Materialverschwendung, Reibungsverlusten u.v.m.) und damit gewinnschmälernd. Oder in einer unbefriedigenden Lebensqualität!

Letztlich ist der Erfolg, beruflich wie privat, immer ein Ergebnis der eigenen Entscheidungen, ein Ergebnis des eigenen Tuns und Lassens. Oder?

Prüfen Sie Ihr Management: Handeln Sie auch „ohne die 7 unerlässlichen Voraussetzungen“ für professionelles Controlling in der Unternehmensführung zu berücksichtigen?

1. Ohne mitarbeiterbezogene Messung der Produktivität keine zutreffende Kalkulation
2. Ohne transparente Kalkulation keine gemeinsame Verteidigung des Deckungsbeitrages
3. Ohne monatliche Bewertung der Halbfertigen Arbeiten keine qualifizierte BWA
4. Ohne abgeschlossene Urlaubsplanung keine qualifizierte Umsatzplanung
5. Ohne monatlichen Trendmeldung kein operatives Controlling
6. Ohne Umsatz-, Kosten- und Gewinnplanung keine Gewinnbeteiligung der MA
7. Ohne betriebswirtschaftliche, soziale (und neu digitale) Wertschöpfung keine Zukunft